Førleikamenning er at økja, supplera ella broyta førleikan, starvsfólkið longu hevur. Ofta verður førleikamenning sett í samband við skeið, fakliga dagføring og almenna útbúgving, men í veruleikanum mennast fólk, hvørja ferð tey taka við nýggum avbjóðingum, ta veri seg í dagliga arbeiðinum ella í serligum verkætlanum Kanningar vísa, at ein av teimum mest týðandi faktorunum, sum motivera starvsfólk og skapa trivna, er at arbeiðsplássið kann bjóða góðar umstøður til menning. Støðugt at menna førleikan virkar tí fremjandi fyri motivatión og arbeiðsgleði í gerandisdegnum. Les meira um førleikamenning her **Fíggjarmálaráðið hevur í samband við sáttmálasamráðingarnar 2003 gjørt avtalu við flestu feløgini um eina skipaða og strategiska førleikamenning** Síggj avtaluna her	**Leinkjur til aðrar síður um førleikamenning** Leinkjur til síður í Danmark um førleikamenning Personalestyrelsen Statens Center for Kompetence og Kvalitetsudvikling Vejledning om strategisk og systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner