

Fylgiskjal nr. 1

Yvirlit yvir útgjaldshættir av eftirlønarpúpsparing

Sløg av eftirløn:

- Lívlong veiting
- Lutaeftirløn
- Kapitalútgjald (útgoldið í einum)

Uppsparast kann í lívlonga veiting ella í lutaeftirløn. Ikki fyrr enn í samband við útgjald verður tikin støða til um ein partur skal gjaldast sum kapitalútgjald.

Uppsparða eftirlønin kann útgjaldast á hesar 4 útgjaldshættir:

1. Við eftirlønaráldur
2. Við deyða
3. Við avlamni
4. Smærri upphæddir

Ad. 1. Við eftirlønaráldur:

Lívlong veiting- og lutaeftirlønarskipanir:

Slag	Útgjald	Verður skattað sum
Lívlong veiting	Leypandi so leingi tann tryggjaði er á lívi	Inntøkuskattað sum vanlig A-inntøka
Lutaeftirløn	Lutaútgjald í tí garanteraða (tryggjaða) tíðarskeiðinum	Inntøkuskattað sum vanlig A-inntøka
Kapitalútgjald	10% útgoldið í einum við eftirlønaráldur	45% í avgjaldi

Felags fyri lívrentu- og lutaeftirlønarskipan:

- Verður í fyrsta lagi útgoldið, tá persónur gerst 67 ár, ella um persónurin læknafrøðiliga hevur fingið staðfest varandi niðursettan væntaðan miðallivialdur.
- Tá persónur gerst 67 ár, kann eftirlønárútgjald byrja. Í seinasta lagi tá persónur gerst 70 ár skal útgjald av lívlongu veitingini og lutaeftirlønini byrja. Lutaeftirlønin skal gjaldast út yvir í minsta lagi eitt 10 ára skeið.
- Bonus og rentutilskrivning verða lögð afturat eftirlønarpúpsparingini uttan at skattur verður rindaður av virðisøkingini. Bonus og rentutilskrivning verða skattað saman við og á sama hátt sum eftirlønarpúpsparingin. Útgjald fylgja ásetingunum um útgjald av eftirløn.
- Ein upphædd á 10% av uppsparingini ella av virðinum av lívlongu veitingini kann gjaldast út í einum sum kapitalútgjald.

Lutaeftirlønarskipan:

- Lutaeftirløn/lutaftirlønartrygging verður útgoldin í eins stórum lutum yvir í minsta lagi eitt 10 ára skeið.
- Útgjaldið hesi minst 10 árinu fer fram sum eitt mánaðarligt gjald øll árinu, so leingi sum lutaftirlønin verður útgoldin.
- Peningaupphæddin/depotið/upsparingin verður gjørd upp árliga og verður býtt upp eftir tíðarskeiðinum, ið eftir er (restgarantitíðarskeið).
- Garantitíðarskeið er í minsta lagi 10 ár.

Ad. 2. Við deyða

Hugtakið samlivandi

Samlivandi er ein navngivin persónur, sum hevði felags bústað við tann deyða við innsetan sum njótunartilskilaðan í eftirlønarsáttmálan. (Samlivandi = sambúgvandi = búfelagi). Stórir partur av samlivandi pørnum í Føroyum liva saman uttan at vera gingin saman í hjúnalag. Um ein sambúgvandi doyri, kann vantandi vígslubræv geva trupulleikar fyri tann, ið eftir situr, um tað ikki á eftirlønarsáttmála verður ásett ein njótunartilskilaður sambúgvandi. Tað er eisini vanligt, at systkin búgva saman, og tá hava tey somuleiðis móguleika at seta hvønn annan sum njótunartilskilaðan.

Eftirlønareigari skal á eftirlønarsáttmála greitt tilskilað navnið á persóni sum njótunartilskilaðan. Tá eftirlønareigarin doyri, kann tann njótunartilskilaði fáa eftirlønina útgoldna og/ella eftirlønarrættin fluttan á sína egnu eftirlønarpásporing.

Navnið á njótunartilskilaða skal vera greitt ásett, og tað kann einans vera eitt navn á hvørjum eftirlønarsáttmála.

Slag	Útgjald	Verður skattað sum
Lívlong veiting	Hjúnaðfelagi/sambúgvandi kunnu taka yvir eftirlønir hjá hvørjum øðrum við deyða. Útgjald skal vera leypandi so leingi sum hjúnaðfelagin/sambúgvandi er á lívi. Barnarentur: Tíðaravmarkað leypandi útgjald til børn (børn, ættleidd børn, fosturbørn). Útgjaldið verður til barnið so leingi tað er á lívi, men ongantíð longri tíðarskeið enn ásett í eftirlønarsáttmálanum.	Inntøkuskattað sum vanlig A-inntøka
Lutaútgjald	Útgjald í einum Flyting av eftirlønarpásporing til hjúnaðfelaga ella sambúgvandi	45% í avgjaldi upp til 1 mió. kr. Vanligur A-skattur av upphædd yvir 1 mió. kr. Kann flytast skatta- og avgjaldsfrítt til eftirlønarpásporing hjá hjúnaðfelagi ella sambúgvandi.

- Eftirlønarpóppsporing kann útgjaldast ella flytast til eftirlønarpóppsporingina hjá hjúnafelaganum ella sambúgvandi.
 - Njótonartilskilaður kann fáa eftirlønina útgoldnað við at rinda avgjald á 45 prósent til landskassan av eftirlønarpóppsporingini upp til 1 millión krónur. Njótonartilskilaði rindar A-skatt av upphæddini sum er omanfyri 1 millión krónur.
 - Um njótonartilskilaði er antin hjúnafelagi ella sambúgvandi kann viðkomandi velja at fáa alla ella part av eftirlønarpóppsporingini flutta avgjaldsfrítt til sína egnu eftirlønarpóppsporing.
- Um talan er um tíðaravmarkaða útgjalding skal móttakarinn av eftirlønarpóppsporingini kunna broyta hetta, tó í minsta lagi til eitt 10 ára útgjaldingartíðarskeið.
- Eftirlønarpóppsporingin skal kunna flytast skatta- og avgjaldsfrítt til annan eftirlønarveitarara.

Ad. 3. Avlamni

Slag	Útgjald	Verður skattað sum
Avlamisrenta	Leypandi útgjalding	Inntøkuskattað sum vanlig A-inntøka

Ad. 4. Smærri upphæddir

Um tað samlaða virðið av eftirlønarpóppsporingini hjá uppspararanum er minni enn 100.000 kr., so kann øll upphæddin verða útgoldin í einum við at gjalda eitt avgjald uppá 45%

Er tað samlaða virðið av eftirlønarpóppsporingini hjá uppspararanum minni enn 400.000 kr., so kann øll upphæddin gjaldast út sum lútaeftirløn.