

Vegleiðing um starvsfólka- og lönarviðurskipti í sambandi við COVID-19

Vegleiðing um rættindini og skyldur í mun til fráveru í sambandi við COVID-19 er galdandi fyri aðalráðini og stovnar landsins.

Løn til starvsfólk, ið hevir fingið staðfest COVID-19

Hevir eitt starvsfólk fingið staðfest COVID-19, eru vanligu reglurnar viðvíkjandi sjúku galdandi. Í stuttum merkir tað, at talan er um lógligt forfall, og at lön verður goldin eftir galdandi reglum.

Fyri avgreiðslu av tímalønnum verður víst til COVID-19 vegleiðing um tímalønir, ið varð sent øllum landsins stovnum tann 25. mars 2020. [Sj eisini vegleiðing um lön undir sjúku.](#)

Hevir starvsfólkið eingi sjúkraeyðkenni, hevir starvsfólkið skyldu at arbeiða heimanífrá, um arbeiðsuppgávnar loyva tí.

Hvørji atlit skal arbeiðsgevari taka til onnur starvsfólk, um eitt starvsfólk hevir fingið staðfest COVID-19

Allir stovnar hava skyldu at veita starvsfólkum tryggjar arbeiðsumstøður og somuleiðis halda neyðuga virkseimi í gongd. Í hesum sambandi kann vísast til vegleiðingar hjá Arbeiðs- og brunaeftirlitinum, umframt galdandi tilmæli hjá Landsstýrinum, ið eru at finna á www.corona.fo.

Somuleiðis skulu starvsfólk og arbeiðsgevari fylgja boðum frá heilsumyndugleikanum um sóttarhald og test.

Tá ið heilsumyndugleikarnir seta starvsfólk í sóttarhald

Tá ið heilsumyndugleikarnir biðja starvsfólk fara í sóttarhald, verður lön goldin eftir galdandi reglum um sjúkrafráveru. Røkir starvsfólkið eitt starv, har til ber at arbeiða heimanífrá, hevir starvsfólkið skyldu til at arbeiða heimanífrá.

Galdandi til og við 14. februar 2022: Starvsfólk fær ikki ansing til barn yngri enn 14 ár, tí barnið er smittað við COVID-19 ella sett í sóttarhald av heilsumyndugleikunum

Starvsfólk, ið hava arbeiði, sum kann loysast heima, hava skyldu at arbeiða mest møguligt heimanífrá, og somuleiðis hava tey skyldu at mæta til arbeiðis í tann mun tað ber til.

Arbeiðsgevarin eigur at viðurkenna, at starvsfólk, ið skulu ansa børnum undir skúlaaldur, kunnu hava trupult at arbeiða fulla tíð heimanífrá.

Arbeiðsgevari á arbeiðsplássum, har arbeitt verður í vaktum, eigur at umleggja vaktir soleiðis, at til ber hjá starvsfólkinum at arbeiða mest møguligt.

Løn verður goldin sum vanligt. Hetta tó treytað av, at hitt foreldrið / annar umsorganarpersónur ikki er heima av somu orsök samstundis.

Galdandi frá 15. februar 2022: Tá børn verða smittaði við COVID-19

Vanligu sáttmálaásettu reglurnar um fráveru í sambandi við sjúk børn koma aftur í gildi.

Tá starvsfólk sjálvi ynskja at verða heima í sóttarhaldi

Velur starvsfólkið sjálvt at verða heima í sóttarhaldi, tí viðkomandi sjálvur metir, at hetta er neyðugt, eigur arbeiðsgevarin í fyrstu at biðja starvsfólkið seta seg í samband við Landslæknan fyri at kanna, um sóttarhald er neyðugt. Metir Landslæknin ikki, at sóttarhald er neyðugt, eigur arbeiðsgevarin at gera eina íþkilig meting um fráveru og rætt til lön.

Starvsfólk, ið ikki kunnu mæta til arbeiðis aftaná uttanlandsferð, tí myndugleikarnir viðmæla heimaupphald

Er talan um privata ferð, mugu starvsfólk annaðhvørt arbeiða heima ella halda feriu við/uttan lön.

Er talan um arbeiðsferð, skulu starvsfólk arbeiða heima. Røkir starvsfólkið eitt starv, ið ikki kann røkjast heima, hevur arbeiðsgevari skyldu at gjalda lön fyri dagarnar heimaupphaldið varðar.

Tað, at ein ferð er keypt ella byrjað, áðrenn tilmælið um heimaupphald er komið í gildið, broytir ikki oman fyri standandi.

Starvsfólk, ið ikki kunnu møta til arbeiðis aftan á feriu uttanlands, tí myndugleikarnir kunngera ferðaforboð í landinum, har viðkomandi hevur hildið feriu

Kunngera myndugleikarnir í landinum ferðaforboð vegna COVID-19, og starvsfólkið tí ikki sleppur til Føroya, er talan um lógliga fráveru og starvsfólkið hevur rætt til lön eftir galdandi reglum.

Velur flogfelag at avlýsa fráferðir av øðrum ávum, er talan um lógliga fráveru. Tó hevur starvsfólkið ikki rætt til lön undir fráveruni.

Kann starvsfólk sýta at loysa eina uppgávu grundað á COVID-19

Sýtir eitt starvsfólk at loysa ávísa uppgávu við smittuvanda sum grundgeving, eigur arbeiðsgevarin at gera eina ítøkiliga meting av støðuni. Í slíkum førum kann verða neyðugt hjá arbeiðsgevaranum at ráðfæra seg hjá Landslækninum.

Starvsfólk velur at fara at ferðast í landi, har Uttanríkisráðið mælir frá at fara

Arbeiðsgevarin hevur ikki heimild at nokta starvsfólkinum at fara avstað.

Verður starvfólk smittað við COVID-19, kann verða talan um, at starvsfólkið av egnum ávum gert sjúkt. Tá er í útgangsstøðinum talan um lógliga fráveru, men verður staðfest, at starvsfólkið er vorðið smittað av egnum ávum, hevur starvsfólkið ikki rætt til lön undir sjúku. Sama er galdandi, um heilsumyndugleikarnir áleggja starvsfólkinum at verða í sóttarhaldi. Hetta bæði fyri og eftir heimkomu.

Hetta er bara galdandi, um Uttanríkisráðið hevur mælt frá ferðum *áðrenn* fráferð hjá starvsfólkinum.

Ein ítøkilig meting skal altíð gerast, tá ið arbeiðsgevari skal staðfesta, um talan er um sjúku av egnum ávum. Metast má eitt nú um forboðið er kunngjørt so mikið seint, at starvsfólkið ikki hevði móguleika at verða kunnað um forboðið fyri fráferð.

Kann planløgð ferja verða broytt, tí starvsfólkið ikki vil halda feriu vegna COVID-19

Starvsfólkið hevur ikki rætt til at broyta feriu. Loyva umstøðurnar tí, kunnu arbeiðsgevari og starvsfólk tó gera avtalu um at broyta feriu.

Koronukanningar og arbeiðstíð

Tá arbeiðsgevari heitir á starvsfólk um at lata seg kanna fyri koronu, eigur hetta í mest móguligan mun at fara fram í vanligari arbeiðstíð. Ber hetta ikki til, eigur arbeiðsgevarin at samsýna fyri ta tíð, tað tekur starvsfólkinum at kanna seg (íroknað ferðing).

Arbeiðsgevari eigur bert at heita á starvsfólk um at lata seg kanna, tá ein saklig orsök er til hetta.

Kanningar (íroknað tíðin) álagdar av landslækninum í sambandi við smittuuppsporan verða sum útgangsstøði ikki endurgoldnar av arbeiðsgevaranum.

Fígjarmálaráðið

Dagført 16. desember 2021