

Sáttmáli

millum

Akademikarafelag Føroya (AKF)

og

Fíggjarmálaráðið

2019 til 2022

1. kapittul

Kapittulin er um sáttmálaøkið og viðgerð av ósemjum

§ 1. Sáttmálaøki

Sáttmálin er fyri stórv, har tað er ein fyrirtreyt fyri setan, at tann setti hevur útbúgving sum verkfrøðingur, arkitektur, byggifrøðingur ella magistari.

Stk. 2. Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av þórtunum rætt til at fáa tingingarnar framdar við at semingsmaður leggur uppí. Sí ll. nr. 39 frá 13. mai 2013 um semingsstovn.

Stk. 3. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

Stk. 4. Sáttmálin er ikki fyri tænaðstummenn, tænaðstummenn sum fáa bíðipening ella tænaðstummenn við eftirløn.

2. kapittul

Kapittulin er um setanarviðurskifti hjá starvsfólki, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longur. Talan er um fast ella tíðaravmarkað starv.

§ 2. Setan

Leys stórv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving og førleiki krevst og hvør lønin er.

Stk. 2. Er talan um tíðaravmarkaða starvssetan, skal lýsingin siga neyvt frá um hesi viðurskifti. Ikki er neyðugt at lýsa stórv leyst, um starvstíðin er styttri enn 6 mánaðir.

§ 3. Setanarbræv

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

- navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
- nær setanin tekur við, og um setanin er tíðaravmarkað, nær hon so endar,
- galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
- starvsheiti,
- byrjanarløn (grundløn og førleikaløn),
- eftirlønargjald,
- starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
- uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
- setanarbrotpartur, arbeiðstíð
- frítíð við løn og frítíðarískoyti,
- setanarøki og
- arbeiðsstaður/staðir í lóttuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjari hevur hovuðsstarv).

§ 4. Løn

Stórvini verða flokkað og lønt sum ásett í kapittul 4.

Stk. 2. Lønin verður eftir setanarbrotparti og starvsaldri, sum eftir § 3 verður tilskilað í setanarbrævinum.

Stk. 3. Lønin verður goldin mánaðarlíga afturút og í seinasta lagi síðsta dag í mánaðinum, sum peningastovnarnir hava opið.

§ 5. Farloyvi

Starvsfólk kann fáa farloyvi við ongari lön, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær farloyvi til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við lön ella niðursettari lön. Farloyvi kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið farloyvið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longur enn 5 ár, skal alt tað ber til altíð hava rætt til minst 1 árs farloyvi.

Stk. 2. Felagið kann fáa farloyvi til nevndarlimir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lönini.

§ 6. Eftirlön

Eftirlönargjaldið er 16 % av grundlönini og førleikalönini.

Stk. 2. Arbeidsgevarin rindar eftirlönargjaldið í góðkenda eftirlönarskipan.

Stk. 3. Eftirlönargjaldið verður flutt samstundis, sum lönin verður útgoldin.

§ 7. Barnferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvsfólk hevur rætt til barsilsfarloyvi við lön 4 vikur undan mettari føðing og í 24 vikur eftir føðing, t.e. 28 vikur tilsamans.

Stk. 3. Prógvar starvsfólkið við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør 4 vikur ella fyrr undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvsfólkið hevur tá rætt til lön undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá lön undir sjúku til barsilsfarloyvi við lön, sbr. stk. 2. Samlaða barsilsfarloyvi við lön er farmvegis 28 vikur.

Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvsfólk fáa farloyvi við lön alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við lön ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lön ímillum sín. Rætturin til fráveru við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við lön samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

Henda grein fær gildi frá í dag og er eisini galdandi fyri tær barnakonur, sum eru í barsilsfarloyvi við lön frá arbeidsgevara.

§ 8. Sjúka

Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.

Stk. 2. Starvsfólk kann fáa frí við lön, tá ið barn/børn tess er/eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

§ 9. Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk doyr í tænastríðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppiheldur, rætt til lön samsvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 10. Uppsøgn

Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í lögtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanin um uppsøgn verða fráboðað tí og felagnum skrivliga 14 dagar frammanundan.

Stk. 3. Er felagið av teirri metan, at uppsøgnin ikki er sakliga grundað, kann felagið innan 1 mánað eftir uppsøgnina krevja málið tikið upp við setanarmyndugleikan.

§ 11. Frítíð

Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

§ 12. Fastir frídagar og serstaka frívikan

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Starvsfólk hava harumframt rætt til serstakar frídagar eftir avtaluni um serstaka fríviku.

§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu lön, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 14. Yrkisfelagsarbeiði

Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og felagið.

Stk. 2. Tann, sum verður vald/ur til formann í felagnum, hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan lön, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formansskeiðið er lokið. Sí eisini § 5 stk. 2.

Stk. 3. Umsókn frá starvsfólki, álitisfólki ella nevndarlimi um at sleppa á fakfelagsskeið verður viðgjørð við vælvild.

Stk. 4. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólki verður longd við 3 mánaðum.

Stk. 5. Er starvsfólk valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmásliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsøsemju.

§ 15. Samstarvsráð

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 limum valdum av yrkisfeløgnum og 2 limum valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

§ 16. Førløkameting

Starvsfólk, sett eftir hesum sáttmála, hevur rætt at fáa sín frøðiliga førløka mettan, um hetta hevur týðning fyri starvið hjá viðkomandi.

Stk. 2. Førløkakrøvini verða tey somu, sum galdandi eru á Fróðskaparsetri Føroya. Um viðkomandi hevur veitt vísindaliga ráðgeving, eigur hendan at verða tikin við í metingina.

Stk. 3. Í hvørjum einstøkum føri verður skikkað uttanhýsis metingarnevnd sett at gera tilmæli, um viðkomandi lýkur treytirnar samsvarandi frøðiliga førløkanum á 1., 2. ella 3. stigi – eisini kallað adjunkt-, lektara- og professaraførløki. Felagið skal hava tilnevningina av metingarnevndini til ummælis 2 vikur áðrenn, nevndin verður tilnevnd.

Stk. 4. Stovnsleiðslan setur metingarnevndina, og stovnurin ber útreiðslurnar av metingini.

3. kapittul

Kapittuln er um starvsfólk, ið er sett sum avloysari, ella í annað fyríbilsstarv, í styttri tíð enn 3 mánaðir.

§ 17. Barnsburður, ættleiðing og sjúka

Fyríbilssett starvsfólk kemur undir barsilsskipanarlógina og dagpeningalógina.

§ 18. Aðrar setanartreytir

Fyri fyríbilssett galda annars hesar ásetingar í kap. 2:

- § 3 um setanarbræv, er setanin longri enn ein mánað
- § 4, stk. 3 um lønarútgjalding
- § 11 um frítíð
- § 15 um samstarvsráð.

§ 19. Uppsøgn

Setanin hjá fyríbilssettum kann enda frá einum degi til annan. Setanin er av við ongari fráboðan, tann dagin avtalað varð, tá ið starvsfólkið varð sett í starv. Setanin kann verða longd, og verður tá at roknað sum ikki slitin.

4. kapittul

Kapittulin er um arbeiðstíð og løn.

§ 20. Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 39,5 tímar um vikuna, íroknað ½ tíma matarsteðg um dagin. Matarsteðgurin verður lagdur í samráð við starvsfólkið, soleiðis at endamálið við matarsteðginum verður rokkið.

Stk. 2. Fulltíðarsett starvsfólk kann eftir umsókn fáa niðursett tímatal. Henda skipan kann vera tíðaravmarkað ella varandi.

Stk. 3. Ferðing í sambandi við tænastruferð verður roknað sum arbeiðstíð, tó hægst 13 tímar um døgnið, uttan so at annað er avtalað millum starvsfólk og arbeiðsgevara.

Stk. 4. Arbeiði á fremmanda tænastruðnum telur við í arbeiðstíðini eftir vanligum reglum fyri uppgerð av arbeiðstíð.

§ 21. Løn o.a.

Lønin er grundløn og førleikaløn, sum ásett í lønartalvunum.

Stk. 2. Um so er, at ein arbeiðsgevari metir, at eitt starv hevur eina tílíka serstøðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytunum fyri ásettu lønina, tekur arbeiðsgevarin málið upp við sítt aðalráð, sum sendir umsóknina víðari til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum. Umsóknin um eina serflokking, viðbót ella onnur viðurskifti verða síðan viðgjørð av Fíggjarmálaráðnum og AKF.

Stk. 3. Metir stovnurin, at starvið krevur førleika á p.hd. stigi sambært førleikakrøvunum á Fróðskaparsetri Føroya, og starvsfólk er mett at hava henda førleika, fær viðkomandi ph.d. viðbót.

Stk. 4. Metir stovnurin, at starvið krevur førleika á professara stigi sambært førleikakrøvunum á Fróðskaparsetri Føroya, og starvsfólk er mett at hava henda førleika, fær viðkomandi professara viðbót.

Stk.5. Er fyrirtreyt fyri at sálarfrøðingur kann røkja starv sítt, at hann hevur autorisatión, fær hann viðbót sum ásett er í lønartalvuni.

Stk. 6. Lønin hjá starvsfólki við niðursettum tímatali verður lækkað samsvarandi.

Viðmerking til § 21

Í førum har ivi í sambandi við flokking er um innihaldið og støði av einari útlenskari útbúgving skipar Vegleingarstovan fyri, at meting verður fingin til vega frá Styrelsen for Forskning og Uddannelse. Umsóknir verða sendar til meting@uvs.fo.

§ 22. Serflokking og viðbøtur

Ein arbeiðsgevari kann, tá ið umstøðurnar tala fyri, tilnevna eitt starvsfólk sum serfrøðing.

Mannagongdin er, at arbeiðsgevarin vendir sær til sítt aðalráð (er tað ikki aðalráðið sjálvt), sum síðan vendir sær til Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum at fáa tað góðkent. Verður tað góðkent, kann arbeiðsgevarin fyri eitt ávíst tíðarskeið ikki longri enn 3 ár í senn, tilnevna starvsfólkið sum serfrøðing, og veita eina serfrøðingaviðbót upp í 4.000 kr. um mánaðin. Verður umbønin ikki góðkend, grundgevir Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum fyri tí. Umbønin kann ikki verða noktað aleina við tilvísing til, at talið av serfrøðingum er ella verður ov høgt.

Starvsfólkið skal hava minst 5 ára royndir frá viðkomandi starvi, ella samsvarandi eftirútbúgving/eykaútbúgving, og hava servitan á høgum fakligum stigi. Eisini er partur av metingini, um starvsfólkið antin hevur ávísan serligan førleika, sum starvið krevur, um starvið ber í sær ábyrgd út yvir tað vanliga, um starvsfólk í slíkum starvi er undir trýsti út yvir tað vanliga, ella um onnur serlig viðurskifti gera seg galdandi. Í

tilnefningini skal verða útgreinað, hvat það er, sum ger, at hetta starvsfólkið verður tilnevnt serfrøðingur. Serfrøðingar eru ikki fevndir av § 24 um yvirtíð.

Stk. 2. Arbeidsgevarin kann geva eina uppgávutengda, tíðaravmarkaða viðbót, tá ið støðan á arbeidsplassinum er serlig og nakað eyka verður kravt av starvsfólkunum. Viðbótin skal minst verða 2.000 kr. og hægst 4.000 kr. um mánaðin, og tíðarskeiðið, ein kann fáa viðbót, skal hægst vera 9 mánaðir hvørja ferð. Arbeidsgevarin skal kunna AKF og Lønardeildina í Fíggjarmálaráðnum, tá ið viðbót verður latin.

Stk. 3. Lønardeildin í Fíggjarmálaráðnum kann áleggja arbeidsgevaranum at steðga viðbótum eftir stk. 1 og 2, tá ið mett verður, at treytirnar eru ikki loknar. Í tí føri verður viðbótin steðgað við rímligari freist, og verður AKF kunnað í hvørjum einstøkum føri.

Stk. 4. Deildarstjórar, deildarleiðarar, ráðgevar, starvsfólk sum fáa aðrar viðbøtur (t.d. á Fróðskaparsetrinum og øðrum granskingarstovnum) kunnu ikki fáa viðbót sambært stk. 1 og 2. Starvsfólk, sum fáa viðbót eftir stk. 1, kunnu ikki fáa viðbót eftir stk. 2. Viðbøtur sambært stk. 1 og 2. eru ikki eftirlønargevandi.

Stk. 5. Metir arbeidsgevarin ikki grundarlag longur er fyri viðbót sambært stk. 1, kann hendan verða steðgað, hóast avtalaða áramálið er ikki runnið, undir somu fyritleytingum sum annars eru galdandi fyri uppsøgn av viðkomandi starvsfólki.

§ 23. Tímaløn

Tímalønin fyri hvønn arbeidstíma verður roknað soleiðis:
árløn/2080.

§ 24. Tímalønir á Fróðskaparsetrinum

Alt arbeiði, sum verður gjørt við støði í tímum, verður roknað út við grundarlagi í einum grundtímataski.

Árligt arbeidstímatal= 2080/1,26

Grundtímataskur, $G1=(\text{árløn á grundlønarstigi 9 og førleikaløn})/\text{árligt arbeidstímatal}$
Fyri venjingar, leiðbeining o.t. verður veitt 1,67 G1 fyri hvønn undirvísingartíma íroknað fyrireiking.

Fyri fyrilestrarundirvísing o.t. verður veitt 3 G1 fyri hvønn undirvísingartíma íroknað fyrireiking.

Fyri at leggja til rættis skeið o.t. er tímalønin grundtímataskurin, G1.

Stk. 2. Frá 1. juni 2017 verður grundtímasatsurin G1 roknaður av grundlønarstigi 8 og førleikaløn.

§ 25. Yvirtíðararbeiði

Verður drúgt yvirtíðararbeiði álagt starvsfólki, verður hetta samsýnt sum yvirtíðarløn, t.e. við einum tímalønarsatsi, ið er 140% av vanligu tímalønini hjá viðkomandi.

Verður avspákað, verður það í lutfallinum 1,4 tíma fyri hvønn yvirtíðartíma.

§ 26. Starvs- og lønaraldur

Lønaraldurin er vanliga tann sami sum kandidataldurin, t.e. áramálið, ið starvsfólk eftir próvtøku hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.

Stk. 2. Starvsfólk er eitt ár á hvørjum stigi.

Stk. 3. Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hálv starv. Er talan um minni enn hálv starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

Stk. 4. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu sáttmálapartarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

Stk. 5. Nemur starvsfólk sær hægri útbúgving enn tað hevði frammanundan, verður tað lønt eftir viðkomandi lønarstiga uttan miss í lønaraldri.

Stk. 6. Verður starvsfólk sett í starv, áðrenn tað hevur lokið útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, verður tað við setan sett á lønarstig samsvarandi útbúgvingini, tað hevur lokið. Lýkur starvsfólkið seinni útbúgvingina, ið treytað varð í starvslýsingini, fær tað nýggja innplasing við lønaraldri, ið svarar til, at starvsfólkið verður lønt eftir nærmasta hægra lønarstigi í nýggja lønarflokkinum.

Lønaraldur verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum við fyrru innplasingina hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggju innplasingini, fær frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.

Stk. 7. Deildarleiðarar við deildarleiðaraviðbót 2 ella 3 verða løntir á endastigi. (Galdandi frá 1. juni 2017).

§ 27. Frí við ongari løn

Tá ið starvsfólk fær tænastrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

- a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.
- b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árlønin býtt við 2054. Við í árlønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

§ 28. Sjálvboðið eyka arbeiði

Eitt nú tá ið arbeiðspláss eru undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og eitt nú tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Starvsfólkið og arbeiðsgevarin gera avtaluna, sum skal leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

§ 29. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur á tænastrí og útiviðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Felag Tænastumanna Landsins og Fíggjarmálaráðið.

§ 30. Førløikamenning

Sáttmálapartarnir hava gjørt avtalu um strategiska førløikamenning.

§ 31. Flytisamsýning

Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

5. Kapittul

§ 32. Seravtalur

Í sáttmálaskeiðnum skal vera møgulegt at gera seravtalur millum Akademikarafelag Føroya (AKF) og Fíggjarmálaráðið.

§ 33. Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin fær gildi frá 1. oktober 2019. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi tann 1. oktober 2022.

Tórshavn 8. desember 2020

Akademikarafelag Føroya

Fíggjarmálaráðið

Páll Nólsoe, formaður

*Jørgin Niclasen
landsstýrismaður*

Anton Arge

/

Robert Thomassen

Gunn H. Møller

Jan Mortensen

Avtala um serstaka fríviku

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir. Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeidsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins

§ 1. Inngangur

Skulu uppgávnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk 3. Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku máluni hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar

áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Stk. 3. Uppgávnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

§ 8. At seta í gildi og siga upp

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

Í sáttmálanum í 2003 gjördu Fíggjarmálaráðið og feløgini avtalu um strategiska og skipaða førleikamenning.

Partarnir taka stig til í hesum sáttmálaskeiðnum at fáa avtaluna at virka.

Avtalan

Í avtaluni um strategiska og skipaða førleikamenning stendur, at á einstaka stovninum:

- skulu verða gjørd strategisk mál fyri menning fyri øll starvsfólk
- skal fyri hvørt einstakt starvsfólk vera ein skipað førleikamenningarætlan
- er árliga samrøða millum leiðslu og starvsfólkið um ítøkilig menningarmál
- verða ásettar grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøk
- verða ásettar leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar
- skulu leiðsla og starvsfólk í felag eftirmeta eina ferð um árið førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Mál og strategiska ætlan

Nakrar av fortreytunum fyri, at avtalan skal virka á einstaka stovninum, er at leiðsla og starvsfólk vita, hvør uppgávan hjá stovninum er, at stovnurin hevur greið mál og strategiska ætlan fyri, hvussu málini verða rokkin. Tað merkir eisini, at øll á stovninum skulu vita, hvørji málini eru. Alneyðugt er, at leiðsla og starvsfólk samskifta fyri at tryggja, at greitt er, hvørji málini eru og at tryggja, at tey verða rokkin.

Í avtaluni hevur samstarvsnevndin meginleiklutin, tá ið talan er um grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum og starvsfólkasamrøðum.

Er ongin samstarvsnevnd sett á einum stovni, kann samskipti verða skipað á annan hátt. Tað kann t.d. vera í eini menningarnevnd í staðin. Nevndin verður samansett soleiðis, at tryggjað verður, at umboðanin verður so breið, at leiðsla og starvsfólk hava eins stóra umboðan, at samskiptið er mennandi og at øll kunnu og tora at koma til orðanna.

Summir stovnar eru so mikið lítlir, at best er kanska, at øll í felag samskifta og eingin serstøk nevnd verður sett.

Fyri at avtalan skal virka til fulnar, mugu øll á stovninum vera við.

Strategiska førleikamenningin

Tá ið greitt er, hvørji strategisku málini hjá stovninum eru, ber til at lýsa tørvin á strategiskari førleikamenning hjá stovninum.

Greiða má fáast á, hvør førleiki er til staðar og eftir tí, hvør førleiki manglar. Ein spurningur kann eisini vera, um almennur førleiki er, sum skal verða fingin til vega. Førleikamenning kann vera at hava skiftisskipan við onkran annan stovn, at hava skipan, sum tryggjar síðumansupplæring og at fólk við líkum uppgávum, frá ymiskum stovnum, hittast at samskifta um og viðgera arbeidssuppgávur og á tann hátt læra hvør av øðrum.

Kanning

Tilfar er ikki til taks, sum til ber at grunda tiltøk og broytingar á. Partarnir eru tí samdir um eftir nýggjjar at kanna, hvussu gongur við strategisku og skipaðu førleikamenningini. Tilfar skal verða brúkt til at fáa innlit í, hvørji amboð eru neyðug og at fáa skipaðu og strategisku førleikamenningina at virka betur.

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleika fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandið millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um, at styrkja teir móguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førleikamening
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksemi hjá landinum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamening

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð.

Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænaustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænaustuførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikameningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnum.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn. Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Niðursett tíð orsakað av sparingum

Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hefur fylt 55 ár
- b. starvsfólkið hefur starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c. arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett.

Lægri starv

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hefur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hefur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi. Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív. Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja alment virksemini

Um so er, at virksemini hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalar, rættindi og skyldur, landið hefur mótvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseminið.

Avtala um veterinera tilbúgvingskipan á Heilsufrøðiligu starvsstovuni

1. Endamál

Avtalan skal tryggja, at Heilsufrøðiliga starvsstovan kann tryggja nøktandi tilbúgving á veterinera økinum uttan fyri vanliga arbeiðstíð.

Avtalan umfatar teir limir, ið eru partar av veterineru tilbúgvingini á Heilsufrøðiligu starvsstovuni.

2. Skilmarkingar

Grundleggjandi verður veterinera tilbúgvingarskipanin skipað við tilkallivakt og ráðgeving.

Tilkallivakt

Djórælækni kann hava tilkallivakt uttan fyri vanliga arbeiðstíð. Vaktavandi skal altíð vera tøkur við fartelesfon. Vaktavandi skal kunna fara frá húsum innan fyri 2 tímar (responstíð= 2 tímar).

Tilkallivaktin er samanhangandi minst 8 tímar hvørja ferðina.

Ráðgeving

Eingin beinleiðis bakvakt er, men tilkallivaktin kann ringja til starvsfelaga við viðkomandi førleika at søkja sær ráðgeving. Starvsfelagar hava tó ikki skyldu at taka telefonina, tá ið tilkallivaktin ringir.

3. Uppgávur

Tilkallivaktin skal, so skjótt sum til ber, fremja tær atgerðir og uppgávur, sum ikki tola at bíða til næsta arbeiðsdag. Uppgáurnar verða nærri skilmarkaðar í innanhýsis avtalam. Virksemd í vaktini skal skipast og skjalfestast sambært frammanundan avtalaðum innanhýsis mannagongdum. Dentur skal leggjast á, at so nógvar uppgávur sum møguligt verða framdar í vanligari arbeiðstíð.

4. Vaktarplanur

Heilsufrøðiliga starvsstovan ger, í samráð við luttakararnar í veterineru vaktarskipanini, ein vaktarplan fyri í minsta lagi ein mánað í senn. Meginreglan er, at starvsfólk skulu hava fráboðan um vaktargongu við 3 vikur freist. Meginreglan er somuleiðis, at eingin einstakur persónur skal knógva undir vaktarbyrðu samfelt longur enn 14 dagar á hvørjum sinni, og, alt tað ið til ber, skal síðani verða frítikin fyri vaktargongu eins leingi. Verða vaktarboð givin við styttri enn 48 tíma freist, hækkar vaktarpeningurin við 25% fyri álagda vaktarskeiðið.

5. Samsýning

Fyri at vera tøkur, fær tilkallivaktin rindaðan vaktarpening, sum er 12,25% av tímalønini hjá viðkomandi. Tímalønin (árløn/2080) verður roknað av grundlønini, t.e. ikki av viðbótum.

Tá ið tilkallivaktin arbeiðir í vaktini, verður hetta samsýnt við 150% av vanligu tímalønini hjá viðkomandi. Samsýningin verður rindað fyri hvønn byrjaðan ½ tíma. Arbeiðstíðin telur frá tí, at djórælæknin fer heimanífrá.

Ráðgevingin: Tann, sum svarar fakliga spurninginum, fær rindaða samsýning, sum er 300% av tímalønini hjá viðkomandi. Tímalønin (árløn/2080) verður roknað av grundlønini, t.e. ikki av viðbótum.

6. Aðrar vaktarskipanir

Gerst tørvur á vaktarskipan á øðrum stovnum enn HFS, ella fyri aðrar starvsbólkar í sáttmálaøkinum, verður henda avtala eisini at galda í teimum førunum, og tá við somu treytum og somu samsýningum.

Vil arbeiðsgevari hava eina styttri responstíð enn 2 tímar, skulu sáttmálapartarnir samráðast um hettar.

Á Argjum tann 6.mai i 2011

Akademikarafelag Føroya

Fíggjarmálaráðið

Avtala um løntar Ph.D lesandi

§ 1. Øki

Treyt fyri at verða settur eftir hesi avtaluni er

- * útbúgving á kandidatstigi
- * innskriving sum ph.d.-lesandi á hægri útbúgvingarstovni í Føroyum og
- * at ph.d.-stig ikki er tikið frammanundan.

Viðm. Avtalan er bert fyri PhD lesandi, og ávirkar ikki setanartreytirnar hjá starvsfólki í føstum starvi, ið fara undir PhD lestur sum part av teirra vanligu starvi (t.d. sum vísindastarvsfólk ella adjunktar).

Stk. 2. Avtalan er ikki fyri tey, sum sambært § 1, stk. 2 í sáttmálanum ikki koma undir sáttmálan millum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

§ 2. Setan

Ph.d-stipendiat verður vanligu lýst leyst.

Setanartíðin er í mesta lagi 3 ár, tá ið lestur er lagdur til rættis sum fulltíðarlestur (j.b. tó stk. 2). Setanartíðin kann tó ikki verða longri enn tann tíðin, tann lesandi er innskrivaður sum ph.d.-lesandi.

Stk. 2. Er tann lesandi burtur fyri barnsburð kann setanartíðin eftir umsókn verða longd líka leingi, sum fráveran er, tó í mesta tað tíðarskeið viðkomandi hevur rætt til fráveru sambært barsilslóginu. Setanartíðin kann somuleiðis verða longd undir drúgvari sjúku, kann verða víst á, at tað hevur seinkað lestur.

Stk. 3. Tann ph.d.-lesandi fær setanarskriv, soleiðis sum ásett í § 3 í sáttmálanum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

§ 3. Løn

Lønin er stig 1 í lønartalvuni galdandi fyri kandidatar løntir sambært sáttmálanum millum Akademikarafelag Føroya og Fíggjarmálaráðið.

Stk. 2. Lønin verður goldin mánaðarliga afturút.

Stk. 3. PhD-lestur telur við, tá ið starvsaldur verður ásettur, tó í mesta lagi trý ár.

§ 4. Barnferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Starvsfólki verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn í 6 vikur. Harafturat kann hon eftir umsókn fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

Stk. 3. Umframt nevndu sømdir í stk 2, kann starvsfólk fáa upp í 6 mánaða sjúkrafri, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst ampi av

at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni full lön. Í serligum umstøðum kann setanarmyndugleikin gera av, at veita meiri enn 6 mánaða sjúkralön.

Stk. 4. Ættleiðir starvsfólk barn, fær hon eftir umsókn tænastrí upp í 24 vikur við lön.

Stk. 5. Starvsfólk, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari lön. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

§ 5. Eftirlön

Eftirlönargjaldið er 16% av lönini, sum er ásett í § 3.

Stk. 2. Arbeidsgevarin rindar eftirlönargjaldið eftir treytunum, sum ásettar eru í sáttmálanum.

§ 6. Arbeidskylda

Ph.d-lesandi hava skyldu at veita tað lestraravrik, sum ásett er í lestrarætlanini, jb. kunngerðina um ph.d., her uppi í eisini tær ferðir, sum neyðugar eru.

Stk. 2. Ph.d-lesandi hava skyldu at loysa arbeidsuppgávur fyri setanarstovnin, eftir ásetingum hjá stovninum, í einum vavi, sum í setan í 3 ár samanlagt er 910 arbeidsstímar.

Stk. 3. Verður farið út um teir 910 tímarnar, sum ásett í stk. 2, verður tað lønt við eini tímalön, sum er 1/2080 av lönini, sum ásett er í § 3.

§ 7. Frítíð

Frítíð verður veitt eftir frítíðarlógini.

§ 8. Serstaka frívikan

Avtalan um serstøku frívikuna er galdandi fyri PhD-lesandi.

§ 9. Sjúka

Ph.d-lesandi fáa lön undir sjúku, eisini frávera tá ið tann setti hevur fingið skaða í tænastrí.

§ 10. Orlov o.a.

Setanarmyndugleikin kann, eftir ásetingunum í sáttmálanum, geva tí setta fult ella partvíst frí, tá ið børnini eru sjúk.

Stk. 2. Tann lesandi kann fáa orlov við ongari lön, er tað semja millum tann lesandi, útbúgvingarstovnin og setanarmyndugleikan.

§ 11. Eftirsitilön

Doyr Ph.d.- lesandi í tænastríðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum hann uppiheldur, lön í 3 mánaðir. Eftirsitilönin er seinast útgoldna mánaðarlönin. Lönin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyr, verður ikki roknað upp í eftirsitilönina.

§ 12. Flytisamsýning og tænastruferðir

Ph.d.-lesandi eru ikki fevnd av ásetingunum í sáttmálanum um endurgjald fyri útreiðslur í samband við tænastruferðir, ella ásetingarnar um flytisamsýning.

Stk. 2. Arbeidsgevarin kann tó í samband við ítøkiligar ferðir og uttanlandavitjanir rinda útreiðslur í hesum sambandi, tó ongantíð meira enn sambært avtaluni um tænastruferðir millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið.

§ 13. Setanin av

Tá ið setanarskeiðið er av, er setanin av við ongari fráboðan.

Stk. 2. Fyri setanarviðurskiftini galda annars ásetingarnar í starvsmannalógini.

§ 14. Gildiskoma og uppsøgn

Avtalan er í gildi frá 1. januar 2013. Avtalan kann verða søgd upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. oktober 2015.

Á Argjum tann 25. februar 2013

Akademikarafelag Føroya

Fíggjarmálaráðið