

Tímalønt í sambandi við COVID-19 stöðuna

Í sambandi við tiltøkini, ið Landsstýrið hefur sett í verk frá 16. mars 2020 fyri at steðga útbreiðsluni av COVID-19, skulu lønir hjá tímaløntum á landsins stovnum viðgerast, sum víst verður á niðanfyri.

Talan er um mannagongdir, ið eru gjørdar serstakt í sambandi við COVID-19 stöðuna galdandi frá 16. mars 2020.

1. Tímalønt sett við fastari og stöðugari arbeiðstíð og við føstum tilknýti til arbeiðsgevaran
Hesi fáa ta tímaløn, ið tey vanliga fáa. Talan er um tímalønt starvsfólk við føstum tilknýti til arbeiðsgevaran og við fastari og stöðugari arbeiðstíð. Sostatt er talan um tímalønt, ið hvønn mánað fáa løn fyri sama tímatal.

- Eru hesi send til hús, tí arbeiðsgevarin minkar um virkseimið vegna smittuvanda, fáa tey ta løn, ið tey vanliga fáa.
- Tey, sum gerast smittaði av Corona og sjúk, verða viðgjørd sum vanligt. Tey, ið sambært sáttmála hava rætt til løn undir sjúku, fáa løn sum vanligt, meðan tey, sum vanliga fáa dagpening sambært dagpeningalógini, fáa dagpening.
- Tey, sum verða send í sóttarhald, verða viðgjørd sum vóru tey sjúk.

Tímaløntur, ið lýkur treytirnar í [pkt. 2.2. í vegleiðing hjá Fíggjarmálaráðnum um løn undir sjúku](#), hefur rætt til løn undir sjúku, um viðkomandi sambært starvsmannalógini arbeiðir í minsta lagi 20 tímar um vikuna og starvsliga er knýttur at arbeiðsplássinum sambært ásetingunum í starvsmannalógini § 1.

Fram til starvsenda hjá tímaløntum, er hetta eisini galdandi fyri tímalønt sett í tíðaravmarkað starv við føstum tímatali.

2. Tímalønt sett við meiri óstöðugari arbeiðstíð

Her er talan um tímalønt, hvørs arbeiðstíð ikki er ásett til eitt fast tímatal, men til dømis til eitt tímatal, ið broyrtist alt eftir tørvi hjá arbeiðsgevaranum. Tilknýtið til arbeiðsgevaran er antin staðfest í setanarbrævi ella við einari stöðugari arbeiðstíð seinastu 3 mánaðirnar.

- Eru hesi send til hús, tí arbeiðsgevarin minkar um virkseimið vegna smittuvanda, fáa tey løn sambært verandi vaktarætlan (vaktarætlan, sum var byrjað ella byrjaði tann 16. mars 2020). Er eingin vaktarætlan, verður lønin ásett við at hyggja eftir miðalarbeiðstíðini seinastu 3 mánaðirnar. Kann eitt stöðugt tilknýti til arbeiðsgevaran ikki staðfestast, verður eingin løn goldin aftaná verandi vaktarætlan er liðug. Her má vísast til ALS ella Almannaverkið.
- Gerast tey sjúk, verða tey viðgjørd sum vanligt. Tey, ið sambært sáttmála hava rætt til løn undir sjúku, fáa løn sum vanligt, meðan tey sum vanliga fáa dagpening sambært dagpeningalógini, fáa dagpening.
- Verða tey send í sóttarhald, verða tey viðgjørd sum vóru tey sjúk.

Tímaløntur, ið lýkur treytirnar í [pkt. 2.2. í vegleiðing hjá Fíggjarmálaráðnum um løn undir sjúku](#), hevur rætt til løn undir sjúku, um viðkomandi sambært starvsmannalógini arbeiðir í minsta lagi 20 tímar um vikuna og starvsliga er knýttur at arbeiðsplássinum sambært ásetingunum í starvsmannalógini § 1.

Útgangsstøðið er, at tilkallivikarar ikki eiga at verða í vaktarætlan, og tí hava hesi ikki rætt til løn. Eru tilkallivikarar hóast hetta í vaktarætlan, verða teirra viðurskifti viðgjørd sum oman fyri standandi.

Fíggjarmálaráðið, dagført 14. apríl 2020