

Vegleiðing um starvsfólka- og lønarviðurskifti í sambandi við, at COVID-19 er staðfest í Føroyum

Vegleiðing um rættindini og skyldur í mun til fráveru í sambandi við, at COVID-19 er staðfest í Føroyum, er galdandi fyri aðalráðini og stovnar landsins.

Løn til starvsfólk, ið hevir fingið staðfest COVID-19

Hevur eitt starvsfólk fingið staðfest COVID-19, eru vanligu reglurnar viðvíkjandi sjúku galdandi. Í stuttum merkir tað, at talan er um lógligt forfall, og at løn verður goldin eftir galdandi reglum.

Fyri avgreiðslu av tímalønnum verður víst til COVID-19 vegleiðing um tímalønir, ið varð sent øllum landsins stovnum tann 25. mars 2020. [Sí eisini vegleiðing um løn undir sjúku.](#)

Hvørji atlit skal arbeiðsgevari taka til onnur starvsfólk, um eitt starvsfólk hevir fingið staðfest COVID-19

Allir stovnar hava skyldu at veita starvsfólku tryggar arbeiðsumstøður og somuleiðis halda neyðuga virkseimi í gongd. Hetta verður gjørt í samráð við avvarðandi aðalráð. Í hesum sambandi kann vísast til vegleiðing hjá Arbeiðs- og brunaeftirlitinum.

Tá ið heilsumyndugleikarnir áleggja ella tilmæla starvsfólki at fara í avbyrging, sóttarhald ella heimaupphald

Tá ið heilsumyndugleikarnir áleggja og tilmæla starvsfólki at verða heima í avbyrging, sóttarhaldi ella heimaupphaldi, verður løn goldin eftir galdandi reglum um sjúkrafráveru. Hevur starvsfólkið ikki fingið staðfest sjúkuna, eigur arbeiðsgevarin, um umstøðurnar loyva tí, at áleggja starvsfólkinum at arbeiða heimanífrá. Hevur starvsfólkið fingið staðfest sjúkuna, men hevur eingi sjúkraeyðkenni, eigur arbeiðsgevarin somuleiðis at áleggja starvsfólkinum at arbeiða heimanífrá, um umstøðurnar loyva tí.

Fyri avgreiðslu av tímalønnum í sambandi við sóttarhald verður víst til COVID-19 vegleiðing um tímalønir, ið varð sent øllum landsins stovnum tann 25. mars 2020.

Tá starvsfólk sjálvi ynskja at verða heima í sóttarhaldi

Velur starvsfólkið sjálvt at verða heima í sóttarhaldi, tí viðkomandi sjálvur metir, at hetta er neyðugt, eigur arbeiðsgevarin í fyrstu at loyva at biðja starvsfólkið seta seg í samband við Landslæknan fyri at kanna, um sóttarhald er neyðugt. Metir Landslæknin ikki, at sóttarhald er neyðugt, eigur arbeiðsgevarin at gera eina ítøkilig meting um fráveru og rætt til løn.

Starvsfólk, ið ikki kunnu mæta til arbeiðis aftan á feriu uttanlands, tí myndugleikarnir kunngeru ferðaforboð í landinum, har viðkomandi hevir hildið feriu

Kunngeru myndugleikarnir í landinum ferðaforboð vegna COVID-19, og starvsfólkið tí ikki sleppur til Føroya, er talan um lógliga fráveru og starvsfólkið hevur rætt til løn eftir galdandi reglum.

Velur flogfelag at avlýsa fráferðir av øðrum ávum, er talan um lógliga fráveru. Tó hevur starvsfólkið ikki rætt til løn undir fráveruni.

Kann starvsfólk sýta at loysa eina uppgávu grundað á COVID-19

Sýtir eitt starvsfólk at loysa ávísa uppgávu við smittuvanda sum grundgeving, eigur arbeiðsgevarin at gera eina ítøkilig meting av støðuni. Í slíkum førum kann verða neyðugt hjá arbeiðsgevaranum at ráðfæra seg hjá Landslæknanum.

Starvsfólk velur at fara at ferðast í landi, har Uttanríkisráðið mælir frá at fara

Arbeiðsgevarin hevur ikki heimild at nokta starvsfólkinum at fara avstað.

Verður starvsfólk smittað við COVID-19, kann verða talan um, at starvsfólkið av egnum ávum gert sjúkt. Tá er í útgangsstøði talan um lógliga fráveru, men verður staðfest, at starvsfólkið er vorðið smittað av egnum

ávum, hefur starvsfólkið ekki rætt til lön undir sjúku. Sama er galdandi, um heilsumyndugleikarnir áleggja starvsfólkinum at verða í sóttarhaldi. Hetta bæði fyrí og eftir heimkomu.

Hetta er bara galdandi, um Uttanríkisráðið hefur mælt frá ferðum *áðrenn* fráferð hjá starvsfólkinum.

Ein ítökilig meting skal altíð gerast, tá ið arbeiðsgevari skal staðfesta, um talan er um sjúku av eignum ávum. Metast má eitt nú um forboðið er kunngjört so mikið seint, at starvsfólkið ekki hevði møguleika at verða kunnað um forboðið fyrí fráferð.

Kann planlögð fería verða broytt, tí starvsfólkið ekki vil halda feríu vegna COVID-19?

Starvsfólkið hefur ekki rætt til at broyta feríu. Loyva umstøðurnar tí, kunnu arbeiðsgevari og starvsfólk tó gera avtalu um at broyta feríu.

Starvsfólk fær ekki ansing til barn, tí dagstovnur ella skúli er stongdur vegna COVID-19

Starvsfólk hefur skyldu at møta til arbeiðis, hóast ansing ekki fæst til børnini. Arbeiðsgevarin hefur ekki skyldu at gjalda lön til starvsfólk, sum eru fráverandi av hesi orsök.

Tó eiga arbeiðsgevarin og starvsfólkið, har umstøðurnar loyva tí, saman at finna eina loysn, soleiðis at starvsfólkið antin arbeiðir heimanífra, avspákar ella heldur feríu við ella uttan lön.

Fígjarmálaráðið, dagført 6. apríl 2020